



### FOGASA: Reunión Comisiones de Productividad, Acción Social, Concurso general y Comité asesor acoso sexual y por razón de sexo del 10/07/2025

UGT fue convocada el 10/07/2025 a las 10:30 en la sala de juntas de la 1ª Planta del Fondo de Garantía Salarial a reunión con el siguiente orden del día:

1. Reunión de la Comisión de Valoración del concurso general convocado por Resolución de 13 de mayo de 2025, de la Subsecretaria (B.O.E de 22 de mayo) por la que se convoca concurso general para la provisión de puestos de trabajo en el Fondo de Garantía Salarial.
2. Reunión de la Comisión de Acción Social
3. Reunión de la Comisión de Formación
4. Reunión de la Comisión de seguimiento de Productividad
5. Constitución del Comité Asesor acoso sexual y por razón de sexo.
6. Ruegos y preguntas.

La **Comisión de Valoración del concurso general para la provisión de puestos** fue informada de los datos estadísticos de las solicitudes presentadas y se revisó la valoración de la conciliación. Para las 65 plazas ofertadas y 5 a resultas ha habido 172 solicitudes, de las cuales 25 son de personal de FOGASA y se han solicitado 239 peticiones de puesto.

Hay 18 puestos sin solicitantes, habiendo incluido las exclusiones definitivas:

- Barcelona, puestos 13, 14, 15 y 16.
- Gipuzkoa, puesto 25.
- Illes Balears, puesto 28.
- Madrid, puestos 40, 41 y 42.
- Palencia, puesto 52.
- Sevilla, puestos 54 y 55.
- Soria, puesto 56.
- Santa Cruz de Tenerife, puesto 59.
- Valencia, puestos 60 y 62.
- Bizkaia, puesto a resultas 4 y puesto 19.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

# TODAS

INFORMA

Además, hay otros 5 puestos más que quedarán vacantes, ya que hay varios puestos de la misma localidad que solo tienen la solicitud de la misma persona (uno de los dos puestos de La Rioja, uno de los dos puestos de Lleida, uno de los dos puestos de Navarra, uno de los dos puestos de Zaragoza, y dos de los puestos de Barcelona). Por lo que hay un total de 23 puestos que quedarán vacantes (**32%**).

Respecto a la conciliación, hay 25 solicitudes de conciliación de las cuales se estiman 6, se estima parcialmente 1 y se desestiman 18.

La Administración anunció que se publicará la valoración provisional el día 21/07/2025 abriendo plazo de alegaciones desde el día siguiente de su publicación y hasta el 28/07/2025. El plazo de desistimiento y renunciaciones se fija hasta el 16/07/2025; con estos plazos esperan poder publicar la resolución definitiva en Septiembre.

La **Comisión de Acción Social** fue informada de los datos estadísticos de la convocatoria de Acción Social y se revisó la propuesta de denegaciones.

La Administración informa que el pago se realizará probablemente en la nómina de Octubre.

La **Comisión de Formación** fue informada de la evolución de los cursos programados hasta el 10/07/2025. Se han celebrado 13 cursos (9 online y 4 presenciales) y se ha quedado 1 curso presencial sin celebrar al tener sólo 3 solicitantes, al haber una edición online de este mismo curso se decidió incluir estas 3 solicitudes en el curso online.

De las evaluaciones de los ponentes se observan un par de notas bajas que serán observadas en posteriores cursos (3 cursos impartidos) para hallar si la media obliga a que dichos ponentes dejen de serlo.

La **Comisión de seguimiento de Productividad** fue informada de los datos de importes de productividad por objetivos del personal funcionario y laboral correspondientes al primer semestre de 2025 que fueron abonados una parte en pagos a cuenta en las nóminas de Enero a Abril y la liquidación semestral en la nómina de Mayo y unos ajustes puntuales en las nóminas de Junio y Julio.

Respecto a la constitución del Comité Asesor acoso sexual y por razón de sexo, una vez designados los miembros por la parte social se está a la espera de la designación de los miembros de la Administración para poder celebrar la reunión de constitución de dicho Comité en Septiembre.