

UGT-SP EXIGE QUE LA OEP 2025 CONTINUE CREANDO EMPLEO NETO EN LA AdE

La Administración nos ha convocado hoy 19 de junio para tratar en la Comisión Técnica de Temporalidad y Empleo, dependiente de la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, la Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio de 2025.

UGT-Servicios Públicos **exige** que la **OEP de 2025 continúe la senda** de las OEPs del **22, 23 y del 24**, éstas últimas marcadas por la importancia del **Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI** suscrito por el Gobierno con UGT y CCOO en virtud del cual ambas partes convenían que las OEPs fomentaran la **creación de empleo neto** en el ámbito de las AAPPs. para paliar el volumen de personal que se ha ido perdiendo en la última década, con un **rejuvenecimiento de las plantillas**, teniendo en cuenta la necesidad de **atender las demandas de urgencia en sectores deficitarios**, fundamentalmente encargados de la prestación de servicios de atención al público. Exigimos en este sentido que se incrementen las plazas de los Subgrupos C1 y C2, para asegurar una atención al público de calidad.

Servicios tan **esenciales** para la ciudadanía como la Seguridad Social, el SEPE, la Inspección de Trabajo, Tráfico, etc. se encuentran **colapsados** por la reducción de efectivos. En el ámbito del **personal laboral** resulta necesario reforzar las plantillas, e impulsar una **tasa adicional** para garantizar el derecho a la **jubilación parcial** anticipada.

También exigimos que se cumplan las orientaciones de dar **mayor celeridad y agilidad** en la ejecución de las convocatorias de oferta de empleo público de los distintos Cuerpos y Escalas de la AGE, evitando su dilatación excesiva en el tiempo, en virtud del principio de eficacia consagrado en la Constitución Española.

UGT exige que la OEP 2025 siga creando empleo neto en la AdE, en la línea que hemos seguido desde el año 2021 en la que las plantillas han ido remontando efectivos alcanzándose con las últimas ofertas expansivas la creación de 11.000 nuevos puestos. Situación que también ha redundado en el rejuvenecimiento de estas, pasando la edad media del personal en los dos últimos años de 51 a 49 años y pudiendo destacar que el 42% tiene menos de 50 años y uno de cada cuatro tiene menos de 40 años.