

## CONTINÚA LA NEGOCIACIÓN DE LA OEP 2025

En la mañana de ayer 25 de junio se convocó la tercera reunión de la Comisión Técnica de Temporalidad y Empleo de la MGNAGE para la negociación de la Oferta de Empleo Público, estando prevista la de la Mesa General de Negociación de la AGE por la tarde.

En el borrador de Acuerdo que nos facilita la Administración **hemos conseguido** que los **criterios generales** para la elaboración de la **OEP 2025, coincidan en gran parte con las propuestas de UGT:**

1. Se comprometen a **crear empleo neto**, ofertando un número de plazas superior a las bajas en cada uno de los ámbitos.
2. **Fortalecer el área atención a la ciudadanía**, con un especial refuerzo de las plazas **C1 y C2**, a las que dedicarán más del 60% de la Oferta (Cuerpo General Administrativo de la AGE, Cuerpo Administrativo de la Administración de la Seguridad Social y Cuerpo Auxiliar de la AGE).
3. Se aprobará una **tasa adicional para el personal laboral** que garantice el derecho a su **jubilación anticipada**.
4. En esta Oferta pretenden **avanzar en la territorialización de las plazas**.
5. Se destinará a **promoción interna al menos el 30% de las de turno libre**.

Aun así, **UGT seguimos reclamando** para la OEP 2025 lo siguiente:

- **La eliminación de la tasa de reposición**, tal y como anunciaron que harían en 2025, que el Gobierno no ha podido llevar a cabo al no conseguir la aprobación de unos presupuestos para este año. En cualquier caso, el número de plazas de turno libre no debería ser inferior al de la OEP 2024.
- Medidas claras y contundentes para garantizar la **agilización de los procesos selectivos**. La **territorialización** de las plazas **será muy complicada** puesto que las necesidades de personal no son las mismas cuando planifican la oferta que cuando terminan de ejecutarla y se incorpora el personal, por la dilatación de los procesos.
- Un compromiso real y calendarizado para **convocar todos los procesos pendientes** a corto plazo.
- Una **revisión de la promoción interna** que conlleve un esfuerzo adicional en cuanto al número de plazas, garantizando el derecho a la carrera profesional. Exigimos también la cobertura total de las plazas, **garantía retributiva**, de **permanencia en el municipio** y la **prioridad en la selección de destinos** respecto al turno libre que establece la normativa.

Finalmente, **la reunión de la MGNAGE fue desconvocada** ante la previsible falta de Acuerdo. Se nos ha emplazado a una **nueva reunión** de la Comisión Técnica de Temporalidad y empleo para la tarde del **3 de julio, en la que UGT seguiremos luchando por sacar adelante todas nuestras reivindicaciones**.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

**TODOS**