MESA DELEGADA DEL MINISTERIO DE ECONOMIA, COMERCIO Y EMPRESA

En la reunión de la Mesa Delegada celebrada el 12 de junio se trataron los siguientes asuntos:

En lo concerniente a la **Planificación estratégica de recursos humanos en el Ministerio**, y tras haber tenido un encuentro de la parte social con la Subsecretaría del Mº, nos comentan que se está a lo que marca Función Pública:

- Catalogación de los procesos que se producen en toda la AGE.
- Que esta sirva de sustento a la estructura de áreas funcionales que salgan.
- Este proceso no resultará ni sencillo ni rápido, por lo que cada Unidad tendrá que interiorizar (procesos, áreas funcionales, desarrollos, etc...).
- Serán las Unidades de RR.HH y las Inspecciones de Servicios las que tendrán que dar pedagogía al respecto.
- RR.HH identificara los procesos, a las personas dedicadas a ello y las jornadas necesarias para ello.
- En estos meses de junio y julio se dedicarán a ello.
- Se trabajará en crear puestos tipo (homogenización).
- Función pública descargará toda esa información y la procesará.
- Se pretende que todo este trabajo redunde en unas OEPs que contemplen y recojan las Áreas funcionales, y que las RPTs establezcan su estructura.
- Todo el trabajo previsto se extenderá a la periferia.

En cuanto a la **carrera profesional en Seguros**, será difícil de que salga a corto plazo, ya que función pública está valorando una carrera profesional para toda la AGE, que tenga en cuenta la evaluación del desempeño. Así mismo, todo lo que supone incremento de gasto acaba laminando cualquier planteamiento al respecto. La Administración reitera que estamos ante una prórroga presupuestaria que condiciona muchas iniciativas y hace priorizar el destino de las partidas presupuestarias.