



**AFRONTAR**  
los **CAMBIOS**

II Congreso Federal

**UGT**



Servicios Públicos  
Admón. General  
del Estado

## “UGT detalla las novedades en empleo público y gestión de personal en la AGE”

En la reunión de la subcomisión paritaria celebrada ayer 8 de mayo se han tratado los siguientes asuntos:

### OEP 2021- 2022.

**Entidades Gestoras dependientes del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones:** El segundo ejercicio (supuesto práctico) se realizó el pasado 26 de abril, se prevé que las lecturas empiecen a finales de mayo. Las notas del primer ejercicio de los grupos E1- E2 - M1 se prevé que la publicación se formalice la próxima semana. Se estima que el proceso finalice en julio. Respecto del sondeo que se ha realizado para la estimación de una tasa adicional de oferta de empleo, en relación de las posibles jubilaciones parciales que se puedan realizar de aquí a julio de 2026 se han identificado 104 puestos de trabajo. Función Pública pretende que esta oferta adicional esté resuelta en el último trimestre del año.

**IMSERSO:** El primer ejercicio se realizará el próximo 24 de mayo, para todas las categorías. Se descarta la posibilidad de que un segundo ejercicio se realice el mismo día. Del sondeo de jubilaciones parciales resultan 64 plazas. Sobre la estabilización, han quedado entre 4 y 5 plazas sin cubrir, por lo que se prevé una repesca. En cuanto a la estabilización por discapacidad, se está trabajando en la subsanación de las alegaciones formuladas sobre los 18 puestos ofertados.

### CAP

La relación de puestos de trabajo ofertados en la segunda fase del CAP del Anexo I será publicada, previsiblemente la próxima semana.

### Jubilación parcial

Se han quedado sin resolverse de la normativa anterior por no encontrar relevistas: 2 Seguridad Social Madrid y 1 en Tesorería Girona.

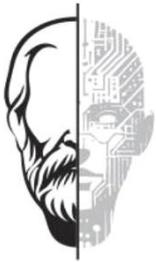
### Retribuciones complementarias

La reunión del 6 de mayo se pospuso por falta de criterios definidos por parte de Función Pública sobre el complemento RCT. Desde **UGT** se está trabajando intensamente en el análisis de los puestos del personal laboral y en las motivaciones que justifiquen su asignación, siempre dentro de las directrices de F.P., con el objetivo de que los expedientes no sean rechazados.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

**TODAS**

INFORMA



**AFRONTAR**  
los **CAMBIOS**

II Congreso Federal

**UGT**

Servicios Públicos  
Admón. General  
del Estado

**En el grupo de trabajo del IMSERSO reunido el pasado 7 de mayo se han tratado los siguientes puntos:**

**Cupo y contratación de interinos sobre vacantes:** se han solicitado 150 jornadas, de las cuales se han concedido 85 (se han repartido 83). Para solicitar más, las que ya se han repartido han de ser ya ejecutadas. Respecto de los interinos sobre vacante se está haciendo un análisis sobre las plazas susceptibles de ser incluidas para esta solicitud, se calcula que serán en torno a unas 44 plazas. Estas solicitudes se harán con cargo a la futura oferta del 2023, aún sin convocar, ya que la oferta 21 22 se prevé que sea resuelta con cierta agilidad, el examen se realizará el próximo 24 de mayo, como ya se ha mencionado anteriormente

**Cierre CEADAC fines de semana.** Esta medida, en marcha desde enero, es parte de un proyecto piloto para analizar la demanda en fines de semana. Hemos preguntado sobre el impacto en turnos laborales sin obtener respuesta clara, lo que nos hace pensar que no habrá cambios salariales. Lamentamos que algunas organizaciones celebren esta medida con entusiasmo, cuando nos recuerda situaciones pasadas como las reuniones del calendario laboral en el CRDF de Vallecas, donde **UGT quedó sola** defendiendo los horarios y servicios para la ciudadanía. Centro que ha acabado cerrando.

**Cierre CRDF Vallecas:** Seguimos insistiendo en la aplicación del artículo 53. La Administración indica que la Comunidad de Madrid se pronunciará previsiblemente antes del verano sobre la transferencia del centro. Entonces se valorará si se aplica o no el citado artículo, en función del desenlace definitivo.

**Transferencias:** No se facilitará información hasta que no sea oficial. Las informaciones parciales y sesgadas están generando un clima de malestar entre compañeras y compañeros. Desde **UGT alertamos** de los riesgos de la desinformación y pedimos prudencia ante los rumores. Reiteramos nuestro compromiso: os mantendremos informados puntualmente y os animamos a consultar a nuestras delegadas y delegados ante cualquier duda.

**Productividad de tardes.** Actualmente hay 16 solicitudes pendientes de resolución.

**Bolsa de empleo 2017:** Se están baremando las solicitudes de Burgos y Lardero, centros que quedaron sin baremar. Además, se actualizan los datos de contacto, ya obsoletos por la demora. Se plantea que la bolsa se active en septiembre, para no interferir en las contrataciones estivales.

La Administración propone un grupo de trabajo específico para una nueva bolsa. **UGT insiste** en cumplir el convenio, que en su artículo 33 establece que las bolsas deben surgir de procesos de selección de personal laboral fijo.

**Ruegos y preguntas**

El representante de **UGT del CADF de Guadalajara** pregunta por la distribución discrecional

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

**TODOS**

**INFORMACIÓN**



**AFRONTAR**  
los **CAMBIOS**

II Congreso Federal

**UGT** 

Servicios Públicos  
Admón. General  
del Estado

de la productividad en su centro y además pone de manifiesto algunas irregularidades administrativas que están sucediendo en el centro a fin de solicitar amparo a la Secretaría General para que estas anomalías se puedan resolver a la mayor brevedad posible.

***Próximas reuniones:***

Grupo de trabajo IMSERSO: 17 junio

Próxima Subcomisión: 18 junio



POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

**TODAS**

**INFORMA**