



# AFRONTAR los CAMBIOS

## GRUPO DE TRABAJO DEL INE

El 8 de abril se celebró la reunión del grupo de trabajo dependiente de la Subcomisión del Ministerio de Economía, Comercio y Empresa, tratándose los siguientes puntos:

### **Jubilación parcial anticipada.**

En el primer trimestre se han tramitado 99 jubilaciones parciales, las pendientes son las realizadas con posterioridad al 1 de enero y ocho que no se han tramitado por no tener cumplidos los requisitos antes del 1 de abril. Se ha difundido a todo el personal un modelo de solicitud solo a efectos informativos y que NO vincula, pero sirve para realizar una previsión de plazas que se necesitarán para disponer de relevistas suficientes.

### **Propuesta de asignación de nuevos complementos.**

Toda la parte social ha solicitado la asignación del complemento singular de puesto E1C, que es un complemento que se adapta a las singularidades del personal de campo. El INE había planteado mejorar todas las plazas, y aunque de momento no nos ha comunicado ningún avance al respecto se le volverá a solicitar concreción. Nos informan que reiterarán las propuestas de la parte social al Consejo de Dirección.

El personal de CATI tarde tiene una particularidad por su horario que debería tener reconocido mediante complemento. Son diversos los planteamientos que se hacen, pero tampoco hay nada definitivo.

Este jueves está convocada una reunión de la COPA con respecto a los complementos de RCT.

### **Atrasos correspondientes a la actualización de complementos.**

Ya se ha ejecutado el pago de atrasos de todos los expedientes de actualización de complementos al nuevo sistema de complementos y que afectaban a plazas ocupadas con posterioridad a 1 de enero de 2022. Queda únicamente el abono a dos puestos que ya no están en la RPT, ya que se utilizaron para reclasificarlos para la creación de la plaza de funcionario tras superar la promoción interna. Harán una resolución para poder proceder al pago de atrasos.

### **Cambio de Régimen Jurídico.**

Ya se ha publicado la valoración definitiva de la fase de concurso y están comprobando las titulaciones para poder enviar a Función Pública el listado de los nombramientos. Siguen valorando opciones; una de ellas en las que los complementos vayan integrados en un mayor específico y no el asociado al nivel 16. No obstante, tal y como comunicó en su día UGT en la hoja informativa del CRJ de marzo, Función Pública manifestó que la garantía retributiva no iría añadida en el complemento específico sino como complemento personal revalorizable y no absorbible. Los trabajadores tendrán información clara de las condiciones de acceso antes de la toma de posesión. Cualquier cambio que se haga siempre ha de pasar por la voluntad del trabajador.



# AFRONTAR los CAMBIOS

AFRONTAR  
los  
CAMBIOS

Entre otros, se hace mención a la posibilidad de eliminar la clave que determina CATI tarde o que los de jornada partida podrían identificarse como de jornada continuada de manera que seguirían sin necesidad de generar un nuevo complemento adaptando la jornada conforme a las posibilidades del calendario laboral actual...etc. Como decimos, nada hay aún en firme.

Aunque depende de Función Pública, transmitimos la necesidad de agilizar el proceso todo lo posible para que la toma de posesión sea cuanto antes.

Por ejemplo, el proceso de los 4G se inició en diciembre de 2023 y aunque ya está terminado, no se ha procedido aún a la toma de posesión.

## **Cambios en la EPA**

Referente a la EPA, preguntamos por la posibilidad de la realización de una prueba piloto para incentivar a los informantes a utilizar la vía web para la cumplimentación de las encuestas en las sucesivas. Esto podría traer cambios en la forma de trabajar de los agentes. Se traslada la duda y se solicita información de previsiones y perspectivas a la Subdirección General de Recogida de Campo.

## **Solicitudes de reconocimiento de antigüedad en períodos de inactividad.**

El INE comenta que se encuentra en estas fechas agilizando el proceso. A día de hoy hay 96 solicitudes presentadas. De las cuales están 51 resueltas, 42 pendientes y 3 que son de personal jubilado. Son expedientes bastante complicados por reconocimientos anteriores. Solicitamos que, aunque tiene lógica priorizar la resolución de los trabajadores más próximos a la jubilación no deberían dilatarse las solicitudes de personal que llevan más de un año esperando.

## **Concursos de traslados.**

Función Pública ha solicitado al INE las plazas a incluir en el próximo concurso del Anexo I, pero todavía no las han determinado, lo realizarán esta semana.

## **Llamamientos al personal indefinido discontinuo por sentencia. Interinos de sustitución.**

UGT solicita que se realicen los llamamientos a los trabajadores que tienen sentencia y que no fueron incluidos en el proceso de estabilización. No tienen respuesta de si resulta improcedente continuar realizándolos, pero la postura de UGT se mantiene ya que hay trabajadores con voluntad de incorporarse e interesante de cara a la necesidad del organismo.

Respecto a los interinos de sustitución, se ha presentado un expediente a finales de 2024 que después de Semana Santa se pondrán en marcha para aliviar las cargas de trabajo en las unidades afectadas.

## **Productividad**

La masa salarial de la productividad de campo debe unirse con el de no campo e incrementarse mediante una MUA, además creemos necesario actualizarlo porque está obsoleto.



# AFRONTAR los CAMBIOS

El INE solicita a la parte social que remita propuestas para un nuevo reparto ya que respecto al paso de masa salarial de horas extra (la mitad) a productividad, se han aprobado 35920€ que son más del 50% por lo que quedaría un total 95968€, está en marcha el expediente y será próxima su disposición para incrementarla.

El INE debería realizar una labor pedagógica de difusión e impulsar el acuerdo de productividad existente. No se entiende que en determinadas delegaciones los Delegados responsables no la soliciten ante incrementos de carga de trabajo de sus empleados al cargo cuando en otras sí. Tanto es así que no concebimos que algún personal no haya cobrado productividad en 20 o 30 años, siendo su compromiso y voluntad nunca retribuida.

## Personal elecciones

Los procesos iniciados en enero para la posible contratación de personal para elecciones que se encuentran en distintos estados y se están recopilando datos cuantitativos que nos remitirán. En cuanto a las bases incluidas en la resolución de Presidencia, se ha realizado un criterio de desempate en función de la letra del apellido que será incluida a futuro.

## Movilidad por salud

Se está ultimando un contrato menor para resolver en el corto plazo la solicitud existente. Nos informan también que el contrato de vigilancia de salud se ha lanzado y está pendiente de licitar.

