



AFRONTAR los CAMBIOS

REUNIÓN DIRECTOR GENERAL DE PERSONAL MINISTERIO DE DEFENSA

En la sede del órgano central del Ministerio de Defensa tuvo lugar el pasado día 27 de marzo 2025 la reunión ordinaria entre el Director General de Personal del Ministerio de Defensa, acompañado del Subdirector General de Planificación y Costes de Recursos Humanos y del Subdirector General de Personal Civil del Ministerio de Defensa, y los sindicatos **UGT**, CSIF, CCOO y CIGA.

Esta reunión se enmarca en el calendario de reuniones que se tienen con los máximos responsables de personal del departamento, y tenía como objetivo principal informar de las actuaciones que en materia de personal civil se van a emprender en el departamento y su **impacto económico**.

El Director inicia la reunión informando que durante el año 2025 se han iniciado o están en proceso de inicio las siguientes actuaciones:

- **Productividad** variable del personal estatutario del Ministerio de Defensa.
- **Productividad** para el personal laboral del Ministerio de Defensa.
- Finalización y ampliación de la propuesta de **reclasificación** de los Cuerpos de Arsenales de la Armada.

En lo referente a la productividad del **personal estatutario** de la **Red Hospitalaria de la Defensa**, concentrado en los hospitales de Madrid y Zaragoza, informa que el proceso para la publicación del Real Decreto de Estatutarización, aun siendo muy complejo va avanzando, este RD no solo busca la Estatutarización en sí, sino también habilitar a Defensa para regular nuestra propia **carrera profesional, productividad variable**, etc., en definitiva nuestro **propio régimen retributivo**, negociado con los sindicatos, lo que nos permitiría mejorar muchísimo las condiciones retributivas del personal estatutario. Agradecemos al Director y Subdirector General autorizar las **permutas** entre dicho personal.

En otro orden de cosas, reiteramos desde **UGT** al Director el **trato** mayoritariamente **discriminatorio** que se produjo en la **compensación económica** al personal estatutario como reconocimiento a su labor y participación en la pandemia del COVID-19.

Sobre la **productividad** para el **personal laboral** del Ministerio de Defensa, informa que en el mes de septiembre del presente año presentará una propuesta a los sindicatos para abonar a todo el personal laboral una productividad sujeta a objetivos y se valorará si se aplica con carácter mensual. Este nuevo complemento retributivo será igualmente negociado con los sindicatos.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODAS

INFORMA



AFRONTAR los CAMBIOS

La última actuación iniciada y complementaria de las ya existentes afecta a los **Cuerpos de Arsenales de la Armada**. En este sentido informa que aprovechando el trámite parlamentario del proyecto Ley de Función Pública de la AdE donde se recoge el Grupo B para crear diferentes Cuerpos y Escalas, propondrán a Función Pública incorporar a los **Maestros de Arsenales al Grupo B**, y a los **Oficiales de Arsenales al Grupo C1**. Sobre los Ingenieros Técnicos de Arsenales y en base a lo que se está negociando actualmente, **ampliará la estructura de complementos de destino**, estableciendo por cada nivel una serie de escalones de complemento específico.

Acaba su intervención reconociendo que son conscientes de la “fuga” de personal del departamento y que su **objetivo** es hacer más atractivo, desde el punto de vista **económico**, los puestos de trabajo del personal civil del departamento, en sus **tres regímenes jurídicos**.

UGT inicia su intervención agradeciendo la información facilitada y reconoce el alto impacto que tendrá estas medidas en el personal civil del Ministerio de Defensa. **Valoramos muy positivamente** que por primera vez se **reconozca**, por parte de la **Administración**, que la estructura de puestos de trabajo de personal civil se queda obsoleta, no sólo **retributivamente**, sino también en el marco de **derechos propios** como es garantizar la **carrera profesional** dentro del departamento.

Recordamos desde **UGT** que, en lo referente a la productividad variable del **personal estatutario**, aun siendo importantísimo porque debe formar parte de la estructura salarial, es necesario que en el proceso de negociación que se inicie se tenga en cuenta garantizar la **carrera profesional** de este personal y se tome en consideración las **propuestas** que en este sentido **UGT** ha trasladado a la Administración.

En lo relativo a la **productividad** del **personal laboral** del Ministerio de Defensa y la “universalización” de la misma, **reivindicación histórica de UGT** manifestamos que era una **deuda pendiente** con este personal. Incidimos en el hecho de que tiene que ser un **concepto retributivo** de nómina “nuevo”; que debe tener carácter mensual, y que a priori, no oponiéndonos a que este vinculado a los objetivos departamentales, estos deben estar claramente definidos. En cualquier caso, **valoramos muy positivamente este nuevo anuncio** y que en el proceso de negociación desde **UGT** enriqueceremos la propuesta que presente la Administración.

También proponemos **UGT** seguir trabajando en el **análisis** de las Plantillas de Personal Laboral de **todas las unidades** del Departamento con el fin de **seguir adecuando** los puestos de trabajo a las características **complementarias** que en su caso deban tener asignadas, según acuerdo relativo al **sistema de complementos**, y a su vez se aborde el estudio para que el complemento E6 se aumente su cuantía.

AFRONTAR
LOS
CAMBIOS



AFRONTAR los CAMBIOS

Sobre la propuesta que nos ha trasladado de los **Cuerpos de Arsenales de la Armada**, igualmente manifestamos **nuestro apoyo** a la misma por estar alineadas con las posiciones manifestadas históricamente por **UGT**. Recordamos que nuestras propuestas sobre este colectivo han pivotado sobre dos ejes. El primero garantizar la **carrera profesional** de los distintos Subgrupos Profesionales a través de la creación de escalones **nuevos de complemento de destino y complemento específico**. Y el segundo **incrementar salarialmente** estas nuevas dotaciones.

La **propuesta novedosa** de la Administración de **incorporar** al nuevo **Grupo B** a los **Maestros de Arsenales** la valoramos como un acierto absoluto, ya que dignificará a este colectivo tanto en el plano **económico** como **profesional**. Y servirá para adaptar los requisitos de titulación de entrada a la Administración con la nueva realidad de titulaciones académicas. Los mismos argumentos nos sirve para los **Oficiales de Arsenales** para “elear” su incorporación al **Subgrupo Profesional C 1**.

Seguimos desde **UGT** nuestra intervención manifestando que **compartimos** ampliamente el **análisis** sobre la estructura de los puestos de trabajo en el Departamento realizado por el Director General. **No obstante**, ponemos en su conocimiento que es **necesario** ser más ambiciosos y empezar a **corregir las distorsiones de plantilla** que se han producido en los últimos años en distintos organismos del departamento. Ponemos como ejemplo el INTA, donde de todos es sabido, y así se reconoce, el **tapón** de funcionarios del Subgrupo A 1 de la Escala de Científicos Superiores de la Defensa, donde el 80% de los mismos están ubicados en el nivel 24, y sin perspectiva de promoción, en definitiva, de carrera profesional, por no existir una estructura de niveles 26. Proponemos al Director que se aborde de manera inmediata la **reclasificación o creación** de al menos 30 puestos de Nivel 26 de la **Escala de Científicos Superiores de la Defensa** para el **INTA**, aprovechando las potencialidades que nos brinda el R.D. Ley 6/2023 de la Secretaría de Estado de Función Pública. El Director General manifiesta que hablará con el DIRINTA viendo viable tal propuesta. Manifestamos que en días aportaremos a la Administración una propuesta de reclasificación de puestos de trabajo de personal funcionario del INTA, (**hoy día 31 de marzo ha sido enviada** a la Sub.Gral de Personal Civil.)

Para finalizar, y ante distintas intervenciones por parte de otros sindicatos, **UGT** subraya que el ámbito de negociación de los sindicatos afecta exclusivamente al personal civil del Ministerio de Defensa, y que la posición que pudiéramos tener sobre el incremento salarial a los compañeros de las Fuerzas Armadas sería a título personal.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODAS**INFORMACIÓN**