

14 de enero de 2025

SABIAS QUÉ...

Tras la publicación en el BORM el pasado 3 de enero del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Administración y Servicios de 11 de noviembre de 2024, sobre selección de personal temporal y provisión de puestos de trabajo por promoción interna temporal de la Administración Pública de la Región de Murcia, ratificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 5 de diciembre de 2024, **SE FINIQUITAN LOS MÉRITOS ACADÉMICOS a la hora de la constitución de una lista de espera.**

Y ya que pasábamos por **ALLÍ, DEROGAMOS LA BASE** Decimocuarta.- Listas de Espera de la ORDEN de 17 de junio de 2004, de la Consejería de Hacienda, por la que se aprueban las bases generales que regirán las convocatorias de pruebas selectivas para acceso a los distintos cuerpos de la Administración Regional. Estableciendo una **NUEVA REDACCIÓN.**

Se **ELIMINAN** los **MÉRITOS ACADÉMICOS DE LA BAREMACIÓN DE LAS LISTAS DE ESPERA DERIVADAS DE PROCESOS SELECTIVOS.**

Ejemplo: **TCAE DEL IMAS**, en las listas del SMS se **LE BAREMAN LOS MÉRITOS ACADÉMICOS: TITULACIÓN Y FORMACIÓN CON MAXIMO DE 50 PUNTOS.** Y por **EXPERIENCIA PROFESIONAL 285 puntos**, los méritos académicos **REPRESENTAN** casi el **18%** de la experiencia profesional. Con esta nueva orden de llamamientos los **MÉRITOS ACADÉMICOS DE UN TCAE del IMAS** (y de todos los cuerpos y opciones en las **NUEVAS LISTAS DE ESPERA DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SON 0 PUNTOS.** Nos parece lesivo y discriminatorio para el **CONJUNTO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.**

Además de ser totalmente **CONTRADICTORIO** que a un TCAE no se le bareme titulación **ALGUNA**, pero si se le **EXIJA** para poder participar por **PROMOCIÓN INTERNA TEMPORAL**, no entendemos este **CRITERIO CONTRADICTORIO.**

UGT es miembro fundador de la CES y de la CSI

Este ejemplo es extensivo a todos los cuerpos y opciones de Administración y Servicios.

REDACCIÓN ANTERIOR:

*En aquellos casos en que así lo determine la convocatoria específica, el Tribunal Calificador **constituirá** una lista de espera entre los solicitantes de la misma para proveer, mediante nombramiento de personal interino o contratación laboral temporal, puestos cuya cobertura resulte de inaplazable o urgente necesidad.*

REDACCIÓN CLARAMENTE IMPERATIVA Y POR TANTO DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO.

REDACCIÓN ACTUAL:

3. Listas de Espera. Derivadas de los procesos selectivos que se convoquen en ejecución de los Decretos de Oferta de Empleo Público se **podrán** constituir listas de espera para la selección del personal interino, por cada Cuerpo, Escala y Opción, de conformidad con los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad que posibiliten la necesaria agilidad, efectividad, objetividad y transparencia en la selección.

Pasamos de una **REDACCIÓN CLARAMENTE IMPERATIVA Y POR TANTO DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO** a otra **DISPOSITIVA**, es decir, anteriormente estaban **OBLIGADOS Y AHORA PUES TIENEN LA POTESTAD DE DECIDIR**. Habrá que **¿CONFIAR?** en la Administración y en su **BUENA VOLUNTAD PARA** constituir **LISTAS DE ESPERA**, ya que **SIEMPRE PODRÁN ARGUMENTAR QUE NO ESTÁN OBLIGADOS CON ESTA NUEVA REDACCIÓN.**

Desde UGT queremos DEJAR TOTALMENTE CLARO, que DESDE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA NUEVA ORDEN DE SELECCIÓN DE PERSONAL TEMPORAL, SE FINIQUITA LA BAREMACIÓN DE MÉRITOS ACADÉMICOS Y LA OBLIGACIÓN DE CONSTITUCIÓN DE LISTAS DE ESPERA

UNID@S GANAMOS TOD@S