

# UGT



Servicios  
Públicos  
Postal

afiliada a  
**UI**  
global  
union



## **¡BASTA DE UNIVERSOS PARALELOS!**

**ya tiene el dinero, ¿no? pues entonces  
Presidente SAURA, convoque a los SINDICATOS  
que empiece un DIÁLOGO, como Dios manda, según las normas de  
diálogo que nos hemos dado, con transparencia, sin subterfugios y  
como el sentido común aconseja -nadie más- para avanzar.**

Según fuentes solventes. el **Gobierno** --por fin-- ha aceptado incluir en los Presupuestos de 2025 los compromisos acordados en el Acuerdo sindical del pasado mes de Julio con **UGT, CCOO, SEPI, Correos y Hacienda** para impulsar un nuevo modelo de operador postal y desarrollar un proyecto que posibilite la restauración de **Correos** después de cinco años de desguace.

**UGT** ha mantenido deliberadamente una actitud responsable en relación con los temas incluidos en el Acuerdo una vez que nuestro objetivo fundamental se consiguió dado que el Gobierno asumió el **modelo SIEG** propuesto por **UGT** y una inversión de **3000 millones** para reforzar el carácter de servicio público de **Correos** y el **SPU Servicio Postal Universal** que presta.

La responsabilidad de **UGT** ha consistido en darle el margen pedido por el presidente **Saura** para gestionar la consecución de los recursos económicos necesarios para implementar el **modelo SIEG** y desarrollar el **Plan de Personas** contemplado como objetivo en dicho Acuerdo mediante la **negociación de una nueva regulación laboral** y un **Plan de Salidas** voluntario. Todos los sindicatos -todos- **sabemos** y todos los directivos implicados -todos- **saben**, que para poder abordar las cuestiones acordadas en julio se requería la parte fundamental para poner en marcha cualquier proceso de discusión Empresa-Sindicatos. **¿cómo vamos a discutir un Plan de Prejubilaciones si no se sabe cuánto dinero hay para cuantificar el número de personas y las condiciones económica a presentar?** Lo mismo ocurre con los aspectos y **repercusiones económicas relacionadas con la negociación de las condiciones laborales y retributivas del personal en activo.**

Cada cual es dueño de sus actuaciones y de sus palabras. Para **UGT** la precipitación nunca ha sido buena consejera y el ruido publicitario sin razones objetivas que lo sustenten tampoco. En el caso de la gestión tenemos un buen ejemplo reciente con el proyecto de desguace del expresidente Serrano que quiso -deprisa, deprisa- reconvertir **Correos** en **DHL** y a punto estuvo de convertirlo en **RIP**. En estos cinco años deberíamos haber aprendido los que aquí seguimos --sindicatos y postalones supervivientes-- que no por ir más rápido y por más atajos, se llega más lejos. Y que en el experimento de querer llegar antes se pueden dejar cosas en el camino que demostraron merecer la pena. Un suponer, la unidad sindical.

Por tanto, **UGT** solicita desde la responsabilidad, que se **convoque a los sindicatos**. Se explique el **Plan Estratégico** y cómo va a afectar a los trabajadores ¿qué miedo hay a ello?. Y a **renglón seguido**, muéstrenos **sus prioridades en materia de Plan de Personas, comenzando por un Plan de Salidas que muchos compañeros/as esperan como agua de mayo**. Y ya que tiene recursos económicos disponibles **hablemos de los trabajadores/as, de lo que se espera de ellos y de lo que se está dispuesto a aportar para que lleguemos a un objetivo compartido con las expectativas razonablemente satisfechas para ambas partes**. Es urgente **recuperar a Correos en su autoestima**, reconstruirlo en su eficacia social, económica y competitiva, sin aventurerismos ni fantasías animadas (ya tuvimos suficientes los últimos cinco años). **Pongan blanco sobre negro. Sin exclusiones ni "universos paralelos"**. Sin trampa ni cartón. Para **UGT**, aquí, **cabemos todos**, Así que, **de usted depende, señor Saura**.

**Madrid 3 diciembre 2024**