

REUNIÓN COMISIÓN TÉCNICA DE IGUALDAD.

03/12/2024

Se reúne la Comisión Técnica de Igualdad con el objeto de avanzar en la negociación del IV Plan de Igualdad.

Tal y como se ha informado desde **UGT**, la estructura de este nuevo Plan constaría de seis ejes y 23 objetivos. La negociación comienza con los datos previos que acompañarán al Plan y el eje 6 (***Conocimiento de la Igualdad en la AGE***).

La Administración informa que dentro de los objetivos prioritarios a alcanzar se encuentran: realizar un **análisis de la brecha salarial ajustada a la AGE** y un **informe del estado de situación de las mujeres en la AGE**.

UGT traslada la necesidad de contar, con carácter preliminar, con un **diagnóstico de situación detallado**, basado en un número de datos que permita arrojar conclusiones y, por ende, adoptar las mejores medidas. De este modo se podría concluir un Plan de Igualdad adaptado a las necesidades reales de la Administración del Estado. Esta organización sindical traslada que este punto de partida es imprescindible para poder avanzar en concretar en qué consisten las tareas a emprender en cada uno de los ejes y objetivos que pretenden abordarse en este nuevo Plan de Igualdad.

Se avanza en los objetivos del eje 6, ***Conocimiento de la Igualdad en la AGE***, y **UGT** solicita que se detallen los datos que van a integrar el Informe del estado de situación de las mujeres en la AGE. Otras medidas que integran este eje son el mayor conocimiento de la igualdad en la AGE a través del diseño de una encuesta de Igualdad de Género en la AGE y realizar un seguimiento y evaluación de la implantación de las distintas medidas establecidas en el Plan con una periodicidad cuatrimestral. Por lo que respecta al diseño de la encuesta de igualdad, **UGT** transmite que el diseño de esta encuesta es materia objeto de negociación colectiva y también la necesidad de informar a las Comisiones Técnicas de Igualdad dependientes de las Mesas Delegadas cuando vayan a divulgarse en los centros de trabajo, trasladando la importancia de contar con un muestreo representativo para obtener conclusiones y que todo este trabajo sea útil.

Función Pública nos transmite su intención de estudiar nuestras propuestas y hacernos llegar sus conclusiones, mientras se avanza en el resto de los ejes que integrarán el IV Plan de Igualdad.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODAS

INFORMA