



**3 de octubre de 2024**

**Desde UGT Servicios Públicos en la Reunión del Grupo de Trabajo de OPE y PROMOCIÓN PROFESIONAL del pasado día 1 de octubre, SOLICITAMOS:**

1º Que la Administración **IDENTIFIQUE** el número de Plazas **VACANTES** que han quedado desiertas y las que se prevén que van a quedar, por el **CESE DEL PERSONAL INTERINO** que las estaba ocupando por agotamiento del plazo máximo de tres años.

2º Que dichas plazas sean **OFERTADAS DENTRO DE LA OPE 2024**.

3º Que los **INTERINOS** que ocupan estas plazas que van a cesar continúen en las mismas, mientras se **RESUELVE DICHA OPE 2024**.

Se nos traslada por parte de la Subdirectora General de Función Pública que todas las plazas **VACANTES** que habían quedado desiertas por el cese del personal interino que las estaba ocupando, por el transcurso del plazo máximo de tres años establecido en el art. 10.4 del **TREBEP**, YA van incluidas en la **TASA DE REPOSICIÓN** de 2023. En un primer análisis desde **UGT** no nos cuadran los números que se nos ofrecen en la **TASA DE REPOSICIÓN**.

Ante esta afirmación **NUEVAMENTE SOLICITAMOS** que se **NOS IDENTIFIQUEN** todas las plazas **VACANTES** de interinos cesados **OBJETO DE TASA DE REPOSICIÓN**, y esperamos que esta **INFORMACIÓN** se nos facilite cuanto antes, para poder negociar la **OPE** con toda la **DOCUMENTACIÓN** necesaria.

En **UGT** recordamos que llevamos pidiendo toda esta información desde la entrada en vigor de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

**UNID@S GANAMOS TOD@S**