

Murcia, a 14 de octubre de 2021

## Función Pública y Relación Puestos de Trabajo PRINCIPIO DE BUENA ADMINISTRACIÓN

La Relación de Puestos de Trabajo (**RPT**) es el principal instrumento de organización de empleo público de la Administración Regional, desde ella se **crean plazas**, se **suprimen** y **modifican**, pero realmente no se negocian. Función Pública da cuenta a las Organizaciones Sindicales en una reunión a la que se le da por llamar “grupo de trabajo”, convocado con prisa, antes de la Mesa correspondiente y en dónde estemos o no de acuerdo, se da por **Negociada sin Acuerdo. ¿Perdón?** Seamos exactos, **sin Acuerdo, vale. Pero ¿Negociada? Ni por asomo.** El hecho de ponerla como punto del orden del día sin dar margen ni tiempo para su estudio y presentación de contraofertas, hacen imposible que ese concepto, pueda ser aplicable a la RPT en Murcia.

Según Función Pública la **RPT**, es un instrumento de autorganización y por ello nos dan cuenta, pero no negocian. **UGT Servicios Públicos, no lo ve así.** Según el artículo **37.c del TREBEP** son objeto de negociación: *“Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos”*. Que en definitiva es lo que es una **RPT**

Pero desde luego, lo que tenemos muy claro es que **“la discrecionalidad técnica, no puede ser utilizada como instrumento de arbitrariedad y sí por el contrario, debe de ser utilizada bajo el principio de “buena administración”, porque sino, no puede haber un buen Gobierno.**

Y es la **ARBITRARIEDAD** la que impera por Función Pública, como se puso de manifiesto en la anterior Mesa de Administración y Servicios, cuando modificaron los puestos de trabajo de funcionarios que los habían obtenido por Concursos de Méritos y que además eran puestos recogidos en sus correspondientes Decretos de Estructura, Decretos no modificados... ¿Cómo pueden modificar entonces los puestos?

Y si la **Función Pública**, ante requerimiento sobre las dudosas legalidades de sus actos, dice a través de sus técnicos, que interpongan recursos los afectados, están haciendo muy mal su trabajo y desde luego incumpliendo el principio de **“Buena Administración”**. Porque **no es Justificación suficiente** decir que tras *Reorganización de la Administración Regional operada mediante el Decreto de Presidencia 34/2021, de 3 abril, modificado por D47/2021 9 abril.* Al refundirse consejerías y existir **duplicidad** de puestos, se modifican unos para evitarlo. Pero ahora bien **¿CONQUÉ CRITERIOS? ¿Por qué las que se modifican** son las que están **ganadas** a través de concursos de méritos, con **adscripción definitiva**, con las funciones recogidas en el Decreto de Estructura de la Consejería a la que se le integra las otras competencias y **no las adscritas provisionalmente?**

Ante las denuncias de **UGT Servicios Públicos** las **Consejerías implicadas** C. Empresa, Empleo, Universidad, Portavocía (J. Sección G. Económica SD00233- Pasa a denominarse Técnico A.D. (significa que se extingue con la persona) C. Presidencia, Turismo Y Deportes (J. Sección Gestión Económica SD00182. Pasa a denominarse Técnico A.D) **callan y no dan respuesta**, esperando a que pase en chaparrón, para continuar haciendo política, con los puesto de trabajo.

**Señor López Miras**, presidente del Ejecutivo de la Comunidad Autónoma, **¿es así como su Gobierno entiende el Dialogo Social y la Transparencia de la Administración, que usted dirige?**

**¿Podrán los trabajadores** y trabajadoras volver a creer en la Modernización de la Administración Pública? **¿Podremos volver a tener CONFIANZA** en el **Principio de Buena Fe**, cuándo las **prácticas** utilizadas son la **negación y judicialización** de los problemas?

## UGT SIEMPRE CONTIGO

**UNID@S**

**GANAM@S**

**TOD@S**