

Murcia, a 19 de noviembre de 2020

FeSP-UGT exige mejoras al plan de rescate para los centros asistenciales del IMAS en cuanto la atención a los usuarios y en las condiciones laborales del personal

La vicepresidenta se compromete con el sindicato a mantener la línea de diálogo abierta para implementar las medidas contempladas en el plan de rescate

Representantes de la Federación de Empleados y Empleadas de los Servicios Públicos(FeSP-UGT) Región de Murcia, han mantenido esta mañana una reunión con la Vicepresidenta y Consejera de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social, Isabel Franco para tratar la situación de las residencias de personas mayores públicas y concertadas gestionadas por el Instituto Murciano de Acción Social (IMAS), en la que el secretario General de la FeSP-UGT, Antonio Martínez Peñaranda, ha manifestado que “el plan de rescate comprometido con las organizaciones empresariales del sector de las residencias de personas mayores y centros que atienden a personas con discapacidad, debe poner el acento en la mejora de la atención de las personas mayores y en las condiciones laborales de los y las trabajadoras del sector, casi todas mujeres”.

En este encuentro se ha trasladado la preocupación del sindicato por la precariedad laboral del sector, las excesivas cargas de trabajo y prolongadas jornadas, los problemas para disponer de equipos de protección suficientes frente a la COVID19, así como las dificultades para ejercer los derechos que asisten las y los empleados.

“Somos conscientes de que es imprescindible una mayor financiación pero debe ir acompañada de una mejora de los salarios, de las condiciones de trabajo y de unos servicios de inspección proporcionados, porque al final todo ello va a redundar en una mejor calidad de la atención que van a tener las personas mayores” ha declarado Martínez Peñaranda.

FeSP-UGT agradece la disposición por parte de la Vicepresidenta, quien se ha comprometido a mantener canales de diálogo y negociación para implementar las medidas contempladas en el plan de rescate, priorizando líneas de acción que atiendan el refuerzo de plantillas, adquisición de material preventivo e inversiones para mejorar y adaptar los espacios necesarios para mantener espacios residenciales libre de coronavirus.

Así mismo, el sindicato ha planteado la necesidad urgente de comenzar los trabajos para modificar las ratios de profesionales por usuario, pues son obsoletas y están desactualizadas, ya que no se ha tenido en cuenta cómo evoluciona el grado de dependencia de los ancianos y personas con discapacidad a lo largo del tiempo.

Además, el personal sanitario prefiere trabajar en los servicios de salud antes que en los sociales, porque las condiciones laborales que hay en estos centros son precarias y se sienten peor valorados.

No obstante, Martínez Peñaranda destaca que, a pese a todas las carencias expuestas, “el trabajo sale, pero a costa de las espaldas de las trabajadoras. Las compañeras tienen una carga impresionante de trabajo, con muchas lesiones”.

Por ello, FeSP-UGT ha exigido que todo acuerdo lleve implícito medidas preventivas y protocolos transparentes, realizados con participación de las delegadas y delegados de prevención, ya que “como ejemplo, hay desconcierto y falta de información sobre la realización de pruebas antígenos rápidos que se están realizando en la actualidad en los centros asistenciales públicos y concertados de la Región de Murcia para frenar la expansión del covid-19”.