

Qué quiere UGT para ti

En UGT, llevamos muchos años de lucha constante para exigir que se restituyan los derechos laborales perdidos de todas y todos los empleados públicos. AHORA, es tiempo de recibir. AHORA, les toca cumplir. Y por ello, en UGT VAMOS A EXIGIR:

- Reconocimiento del grupo de clasificación A1 que se corresponde con el nivel de responsabilidad profesional de la enfermería y con los estudios de Grado, con un reconocimiento a efectos económicos y laborales.
- Implantación de todas las especialidades de enfermería y reconversión paulatina de las plazas existentes en plazas de especialistas buscando fórmulas que reconozcan la labor realizada por los profesionales que vienen desempeñando esas funciones.
- Adecuación de las plantillas a la demanda asistencial, según los indicadores y las demandas sociales hay un déficit importante de enfermeros que provoca un aumento de las cargas laborales, estrés y burnout.
- Aclarar la prescripción colaborativa, ante las dudas generadas con respecto a los diagnósticos médicos adjudicados a enfermería.
- Carrera Profesional de calidad para tod@s, incluid@s interin@s.
- Cobertura del 100% de sustituciones por IT, vacaciones y permisos
- Recuperación de la jornada semanal de 35 horas.
- Pago del kilometraje en AP en los avisos a domicilio, o coche de empresa. Exigimos contrato de seguro el vehículo del personal por parte del SMS para cubrir los daños causados durante los desplazamientos.
- Defendemos una colegiación libre y voluntaria. Si por Ley se nos obliga a estar colegiad@ el SMS debería correr con los gastos de esta.

- El cumplimiento de la LOPS adaptando la legislación europea, reconociendo jurídicamente las funciones propias e independientes de la enfermería.
- Profesionalización de la gestión, apostamos por un modelo basado en el conocimiento, exigiendo al menos un postgrado en gestión de cuidados enfermeros, y un libre acceso a través de méritos.
- Exención de noches a los mayores de 55 años en especializada, a solicitud personal.
- Exigimos el desarrollo de la especialidad Médico-Quirúrgica y la creación de la especialidad de Cuidados Paliativos Oncológicos y Crónicos.
- Establecer medidas eficaces contra las agresiones que sufren l@s profesionales de la salud en sus puestos de trabajo y actuación de oficio ante los tribunales en todos los casos por parte de la Administración.
- Establecer condiciones laborales óptimas que eviten situaciones de sobrecarga física y psíquica, con especial atención a l@s trabajador@s gestantes y aquell@s que por enfermedad o edad lo requieran.
- Pedimos que se apliquen las medidas de conciliación de la vida personal y familiar, pero desarrollando fórmulas de contratación adicional para no sobrecargar al resto de compañer@s.
- Solicitamos una protección íntegra contra la violencia de género.
- Exigimos que en el reglamento de la EAP l@s enfermer@s puedan ser director@s responsables de equipo.
- Exigimos la integración de los PAC y los PEAS en los EAP con una retribución acorde con el EBEP.



Región de Murcia

AHORA, NOSOTRAS.
AHORA, NOSOTROS.

Elecciones
Sindicales
28 MAR 2019

AHORA,
SANIDAD.

VOTA

#AhoraTocaUGT
UnidosGanamosTodos

Enfermera/Enfermero



Región de Murcia